

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Школа № 157 имени Суфьянова Суфия Хазиевича городского округа
город Уфа Республики Башкортостан**

на 2025-2027 год

регистрационный номер 90\25 от 16 апреля 2025

Директор
МАОУ Школа № 157
им.С.Х.Суфьянова



Л.Р.Ракаева

Дата 27.02.2026

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Школа № 157
им.С.Х.Суфьянова

С.Л.Магафурова

Дата 27.02.2026

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Калининской
районной организации города
Уфы Общероссийского
Профсоюза образования



А.К. Хисамутдинова

М.П.

л. 58 от 06.03.2026 г.

Филиал ГКУ РЦЗН по Калининскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
«26» марта	2026 г.
Регистрационный номер	59/26
Подпись	<u>Минишвили К.В.</u>

На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.11 Коллективного договора МАОУ Школа №157 им.С.Х.Суфьянова на 2025-2027 годы, внести следующие изменения в данный Коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 27.02.2026г. № 1):

1.Пункт 3.5 Коллективного договора исключить.

2. Пункт 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- участники специальной военной операции и члены их семей;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.»

2. Пункт 4.8.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

- заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части;
- методист, секретарь, делопроизводитель;

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 календарных дня.»

3. Пункт 4.9. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«С учетом производственных и финансовых возможностей по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- уполномоченному по охране труда – 1 календарный день;

- мужу при выписке новорожденного из роддома – 1 календарный день;»

4. Пункт 5.2.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».

5. Пункт 5.2.11. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу».

7. Пункт 5.2.12. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа №157 им. С. Х. Суфьянова.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа №157 им. С. Х. Суфьянова».

8. Пункт 5.2.33. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя».

9. Пункт 6.3.5. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности».

10. Пункт 6.3.7. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан».

11. Пункт 9.1.2. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непдагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

12. Пункт 9.1.8. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет».

13. Пункт 9.1.12. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

14. Пункт 9.1.13. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

15. Пункт 9.1.15 радела 9 изложить в следующей редакции:

« Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года после окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательной организации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере одной ставки (оклада)».

16. Пункт 9.1.17. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права».

17. Пункт 9.4. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

18. Пункт 9.4.1. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

19. Пункт 9.4.7. раздела 9 изложить в следующей редакции:

По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляется 1(один) дополнительный оплачиваемый выходной день в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

20. Пункт 9.4.9. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа».

21. Пункт 9.4.10. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником».

22. Пункт 9.4.12. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ».

23. Пункт 9.4.15. раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней».

24. Пункт 10.9. раздела 10 изложить в следующей редакции:

Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.